IPOTESI DI ACCORDO

per il rinnovo del CCNL per i lavoratori della piccola e media industria del settore materiali da costruzione (lapidei, laterizi, cemento)

Cod. CNEL F020

CONFAPI

FENEALUIL

CONFAPI ANIEM

FILCA CISL

FILLEA CGIL

Roma, 23 ottobre 2026

Le parti concordano di approvare le seguenti modifiche contrattuali:

A) RINNOVI MINIMI CONTRATTUALI (ART. 25 CCNL)

Alle date sottoindicate, i minimi contrattuali (comprensivi di Contingenza, EDR e super minimo collettivo al parametro 100) di cui all'art. 25 del CCNL sono modificati come segue:

LAPIDEI

Livelli	Par	TEM al 30/9/2026	Aumento 1/10/2026	TEM al 1/10/2026	Aumento 1/03/2027	TEM al 1/3/2026	Aumento 1/10/2027	TEM al 1/10/2027	Totale Aumenti
8	100	1.631,22 €	88,24	1.719,46 €	66,18	1.785,63 €	22,06	1.807,69 €	**176,47**
7	118	1.823,74 €	104,12	1.927,86 €	78,09	2.005,95 €	26,03	2.031,98 €	**208,24**
6	128	1.935,76 €	112,94	2.048,70 €	84,71	2.133,41 €	28,24	2.161,64 €	**225,88**
5	**136**	**2.025,18 €**	**120,00**	**2.145,18 €**	**90,00**	**2.235,18 €**	**30,00**	**2.265,18 €**	**240,00**
4	146	2.106,58 €	128,82	2.235,40 €	96,62	2.332,02 €	32,21	2.364,23 €	**257,65**
3	154	2.212,73 €	135,88	2.348,61 €	101,91	2.450,52 €	33,97	2.484,49 €	**271,76**
2	189	2.597,87 €	166,76	2.764,63 €	125,07	2.889,71 €	41,69	2.931,40 €	**333,53**
1	210	2.805,79 €	185,29	2.991,08 €	138,97	3.130,05 €	46,32	3.176,38 €	**370,59**

LATERIZI

Livelli	Par	TEM al 30/9/2026	Aumento 1/10/2026	TEM al 1/10/2026	Aumento 1/03/2027	TEM al 1/3/2026	Aumento 1/10/2027	TEM al 1/10/2027	Totale Aumenti
AS/ASQ	220*	2.788,46 €	186,03 €	2.974,49 €	137,50	3.111,99 €	8,09	3.120,08 €	**331,62 €**
A	185	2.424,73 €	156,43 €	2.581,16 €	115,63	2.696,79 €	6,80	2.703,59 €	**278,86 €**
B	151	2.071,44 €	127,68 €	2.199,12 €	94,38	2.293,50 €	5,55	2.299,05 €	**227,61 €**
CS	143	1.984,48 €	120,92 €	2.105,40 €	89,38	2.194,77 €	5,26	2.200,03 €	**215,55 €**
C	**136**	**1.913,58 €**	**115,00 €**	**2.028,58 €**	**85,00**	**2.113,58 €**	**5,00**	**2.118,58 €**	**205,00 €**
D	126	1.814,19 €	106,54 €	1.920,73 €	78,75	1.999,48 €	4,63	2.004,12 €	**189,93 €**
E	117	1.718,36 €	98,93 €	1.817,29 €	73,13	1.890,42 €	4,30	1.894,72 €	**176,36 €**
F	100	1.543,65 €	84,56 €	1.628,21 €	62,50	1.690,71 €	3,68	1.694,39 €	**150,74 €**

* nei confronti dei lavoratori inquadrati al livello ASQ continua ad essere riconosciuta anche l'indennità di funzione pari ad 51,65 euro

CEMENTO

Livelli	Par	TEM al 30/9/2026	Aumento 1/10/2026	TEM al 1/10/2026	Aumento 1/03/2027	TEM al 1/3/2026	Aumento 1/10/2027	TEM al 1/10/2027	Totale Aumenti
Area direttiva	210*	2.809,84 €	217,50 €	3.027,34 €	163,50 €	3.190,84 €	61,50	3.252,34	**442,50 €**
	188	2.569,11 €	194,71 €	2.763,82 €	146,37 €	2.910,20 €	55,06	2.965,25	**396,14 €**

	172	2.390,03 €	178,14 €	2.568,17 €	133,91 €	2.702,09 €	50,37	2.752,46	**362,42 €**
Area concettuale	163	2.292,65 €	168,82 €	2.461,47 €	126,91 €	2.588,38 €	47,74	2.636,11	**343,47 €**
	157	2.228,05 €	162,61 €	2.390,66 €	122,24 €	2.512,89 €	45,98	2.558,87	**330,82 €**
	149	2.138,02 €	154,32 €	2.292,34 €	116,01 €	2.408,35 €	43,64	2.451,98	**313,97 €**
Area specialistica	**140**	**2.040,51 €**	**145,00 €**	**2.185,51 €**	**109**	**2.294,51 €**	**41,00**	**2.335,51**	**295,00 €**
	134	1.975,10 €	138,79 €	2.113,89 €	104,33 €	2.218,21 €	39,24	2.257,46	**282,36 €**
	129	1.920,44 €	133,61 €	2.054,05 €	100,44 €	2.154,48 €	37,78	2.192,26	**271,83 €**
Area qualificata	121	1.830,81 €	125,32 €	1.956,13 €	94,21 €	2.050,34 €	35,44	2.085,77	**254,97 €**
	116	1.777,12 €	120,14 €	1.897,26 €	90,31 €	1.987,58 €	33,97	2.021,55	**244,42 €**
Area esecutiva	100	1.611,25 €	103,57 €	1.714,82 €	77,86 €	1.792,68 €	29,29	1.821,96	**210,72 €**

* nei confronti dei lavoratori inquadrati al livello Area direttiva 3 continua ad essere riconosciuta anche l'indennità di funzione pari a 41,32 euro

In relazione all'aumento contrattuale decorrente dall'1/10/2026, in caso di difficoltà operative nel rispetto della decorrenza prevista, le aziende dovranno procedere al relativo riconoscimento con la retribuzione del mese di novembre 2026, comprensiva di tutte le voci dirette e indirette sulla retribuzione.

B) EROGAZIONE WELFARE

Per la vigenza del presente rinnovo, le aziende riconosceranno, per l'anno 2027 e 2028, ai lavoratori in forza nel mese di erogazione, strumenti di Welfare del valore di € 100,00 annuo da erogarsi entro le seguenti scadenze:

- Aprile 2027 (€ 100,00)
- Aprile 2028 (€ 100,00)

Viene fatta salva la possibilità di corrispondere le somme di Welfare suindicate in "fringe benefits" nel rispetto della soglia di esenzione prevista per tali strumenti dall'art. 51 comma 3 del T.U.I.R. o di altre previsioni di legge.
Su indicazione del lavoratore tale importo potrà essere destinato in tutto o in parte alla contribuzione del Fondo Fondapi.
Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° gennaio/31 dicembre dell'anno di erogazione.
I suddetti valori non sono da riproporzionare per i lavoratori part time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

C) SANITÀ INTEGRATIVA (ART. 40 - ALTEA)

A far data dal 1° gennaio 2028, il contributo a favore del Fondo Altea per il settore Laterizi viene fissato in euro 13€/mese.
Le parti, inoltre, si riservano di integrare ulteriormente le condizioni contributive al Fondo, entro la scadenza del presente rinnovo, nelle more di eventuali modifiche degli assetti statutari del Fondo stesso.

D) CONTRIBUTO STRAORDINARIO AL FONDO FONDAPI PER I LAVORATORI DI PRIMA ASSUNZIONE O PRIMA ADESIONE AL FONDO NELL'ANNO 2027

Per i lavoratori di prima assunzione o in caso di prima adesione al Fondo nell'anno 2027, i datori di lavoro procederanno al versamento di un importo una tantum di € 100 a titolo straordinario.
Rimane confermato anche per tali lavoratori il contributo previsto al Fondo Fondapi dall' art. 39 del vigente CCNL.

E) CLAUSOLA DI VERIFICA

Le parti, entro il mese di maggio 2027, si incontreranno per definire le modalità di variazione dei minimi contrattuali in funzione dell'andamento dell'indice IPCA-NEI, anche in relazione ad eventuali accordi interconfederali che dovessero intervenire in materia.

F) DEFINIZIONE PARTI NORMATIVE

Entro la fine del mese di novembre 2026, le parti procederanno alla definizione della parte normativa con l'obiettivo di procedere quanto prima al deposito dell'accordo di rinnovo presso il CNEL, nonché alla stesura del CCNL per la sua diffusione.